



Vorbeugen, verwalten,
begleiten

Corporate Health Management



Professionelles Gesundheitsmanagement

Als Geschäftsführer, Verantwortliche einer öffentlichen Institution oder Personalleiterin haben Sie täglich mit dem Thema Gesundheitsmanagement zu tun. Mit einem gut funktionierenden Gesundheitsmanagement lassen sich die Gesundheit und die Arbeitsleistung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verbessern und die Abwesenheitsquote deutlich verringern.

Wir stehen Ihnen zur Seite und unterstützen Sie bei Vorsorgemassnahmen, beim Management von Absenzen und beim Begleiten betroffener Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Vorbeugen

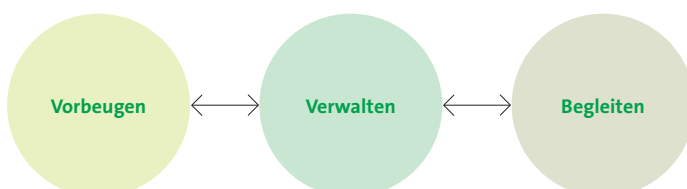
Wie heisst es doch so schön: «Vorbeugen ist besser als Heilen» und auf diesem Grundsatz basiert unser Ansatz. Mit der Marke Corporate Health Services hat die Vaudoise Services AG ein breites Angebot an Dienstleistungen entwickelt, um die Gesundheit von Mitarbeitenden zu fördern und zu verbessern.

Verwalten

Unsere Care Managerinnen und Manager treffen die erkrankten oder verunfallten Personen, um ihre Situation anzuschauen und Lösungen zu finden. Darüber hinaus können wir Ihre Personalpolitik durch statistisches Monitoring unterstützen.

Begleiten

Die Qualität einer Versicherung zeigt sich besonders in schwierigen Situationen. Wir können Personen, die bei Unfällen schwer verletzt wurden, mit einem Team von Fachleuten unterstützen und bei ihrer Wiedereingliederung begleiten.



Vorbeugen

Gesunde Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Schlüsselfaktoren für den Erfolg Ihres Unternehmens.

Mit geeigneten Präventionsmassnahmen können Sie unter anderem:

- **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter motivieren**

Mitarbeitende schätzen es, wenn Arbeitgeber sich um ihr Wohlergehen sorgen und danken es mit höherem Engagement.

- **die Absenzquote senken**

Durch erfolgreiche Prävention lassen sich krankheitsbedingte Ausfälle deutlich verringern.

- **die Kosten senken**

Ein Rückgang der Absenzen wirkt sich unmittelbar auf die direkten (Lohnfortzahlung bei Abwesenheit) und indirekten Kosten (Versicherungsprämien) aus.

Corporate Health Services bietet verschiedene kostenpflichtige Dienstleistungen an wie:

- **Präventiv Care**

Rasche und frühzeitige Intervention einer Care Managerin oder eines Care Managers ab den ersten Anzeichen einer Erkrankung.

- **O2-Linie**

Ein Raum für die Mitarbeitenden zum Zuhören und Sprechen über private oder berufliche Probleme.

- **Coaching**

Wir unterstützen Ihre Mitarbeitenden, die sich in einer schwierigen Situation befinden, mit persönlichen, lösungsorientierten Gesprächen.

- **Massgeschneiderte Ausbildungen** für Mitarbeitende und Manager/-innen

- **Mediation** bei Konflikten am Arbeitsplatz

- **Teambuilding**

Teambuilding stärkt den Zusammenhalt in einem Team und schafft ein gutes Arbeitsklima.



Das gesamte Dienstleistungsangebot von Corporate Health Services finden Sie auf:

www.corporatehealthservices.ch

Verwalten

Act4Better (Frühintervention während der Wartefrist)

Unsere Spezialistinnen und Spezialisten für Gesundheit im Unternehmen begleiten Absenzen von Mitarbeitenden ab drei oder fünf Tagen, um so schnell wie möglich geeignete Massnahmen zu identifizieren und die voraussichtliche Dauer der Arbeitsunfähigkeit zu bestimmen. Act4Better ist eine kostenpflichtige Dienstleistung der Corporate Health Services.

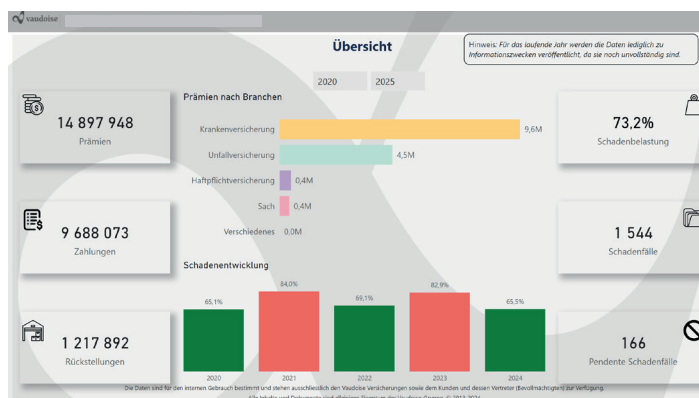
Care Management

Während der Krankschreibung einer Mitarbeiterin oder eines Mitarbeiters handeln unsere Care Managerinnen und Manager vertraulich und besprechen mit den Betroffenen regelmässig ihre Situation.

Statistik – VisioStat

Anhand von Statistiken, die auf aggregierten Daten basieren, erhält man einen Überblick über die Absenzen im Unternehmen. Mit VisioStat, einer von der Vaudoise entwickelten Software, kann Ihnen Ihre Beraterin oder Ihr Berater jederzeit Informationen zukommen lassen über:

- die Anzahl Krankheitsfälle und Unfälle
- Ursachen, Kosten, Anzahl Fälle und Tage der Arbeitsunfähigkeit
- Statistiken nach Geschlecht, Altersklasse, nach Tag oder Monat



Begleiten

Case Management

Die Wiedereingliederung Ihrer Mitarbeitenden fördern

Bei schweren Unfällen oder erhöhtem Invaliditätsrisiko bieten wir einen Case-Management-Service an, um Betroffene zu begleiten und Lösungen zur medizinischen Rehabilitation und sozialen und beruflichen Wiedereingliederung zu finden.

Der Case Manager oder die Case Managerin kann auch bei schweren Erkrankungen (Krebs, schwere neurologische Störungen usw.) zu Rate gezogen werden.

Die Case Manager/-innen bieten eine individuelle Betreuung bei der medizinischen Rehabilitation und der sozialen und beruflichen Wiedereingliederung

Durch dieses Angebot können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in schwierigen Situationen wieder Vertrauen und Mut in ihre Fähigkeiten und in ihre private und berufliche Zukunft schöpfen. Zum Case Management gehört ein individuelles Coaching, die Suche nach privaten und/oder beruflichen Lösungen, die Neuorientierung, neue Berufsziele sowie die Koordination mit anderen Einrichtungen und Beteiligten (Suva, IV, Arbeitslosenversicherung, Sozialhilfe, Ärztinnen und Ärzte, haftpflichtige Dritte usw.). Wir prüfen die Gesamtsituation (Assessment), erstellen die Projektplanung und begleiten die versicherte Person während ihrer gesamten beruflichen Wiedereingliederung.



Bei einem schlimmen Sturz hat Annabelle B., Krankenschwester in einer Privatklinik, schwere Schulterverletzungen erlitten.

Nach mehreren chirurgischen Eingriffen und längerer Arbeitsunfähigkeit konnte sie ihre Arbeit wieder Vollzeit aufnehmen. Fast ein Jahr später, Annabelle B. arbeitete in einem Alters- und Pflegeheim, informierte sie uns, dass sie beim Arbeiten starke Schmerzen in der Schulter hätte und dies nicht mehr lange aushalten würde.

Ein Case Manager hat sich mit ihr getroffen und ihr ein Praktikum in einem Spital vorgeschlagen, um in den Beruf der medizinischen Kodiererin hineinzuschnuppern, bei dem umfassende medizinische Kenntnisse und viel Sorgfalt gefragt sind.

Annabelle B. war begeistert vom Praktikum, das wir organisiert haben. Unser Case Manager hat daraufhin die Koordination mit der Invalidenversicherung übernommen, die Annabelles Ausbildung zur Kodiererin übernimmt. Dank Case Management fand unsere Versicherte eine geeignete Arbeitsstelle, in der sie bis zum Ende ihres Erwerbslebens ohne Schmerzen oder Einschränkungen arbeiten kann, bei gleichem Lohnniveau.

Für Kundinnen und Kunden der Vaudoise sind die Leistungen «Care Management» und «Case Management» in den Prämien für Krankentaggeld und Unfall nach dem UVG enthalten.

Vaudoise – mit Sicherheit gut versichert

Die Vaudoise lebt ihre Werte «nah, vertrauenswürdig, menschlich und proaktiv» und engagiert sich so seit 1895 für ihre Kundinnen und Kunden.

Als einzigartiges Unternehmen mit vielfältigen Qualitäten verbindet die Vaudoise eine genossenschaftliche Ausrichtung mit einer stark zukunftsorientierten Vision.

Die Vaudoise setzt sich nachhaltig für ihre Versicherten ein und begleitet sie in jeder Lebensphase mit umfassenden und bedarfsgerechten Lösungen.

www.vaudoise.ch

